

### Die Qualitätsstandards von MentScience


MentScience wurde nach den Qualitätsstandards für Hochschul-Mentoring-Programme des bundesweiten „Forum Mentoring e.V.“ entwickelt. MentScience steht deshalb auch für eine fortlaufende Optimierung des Gesamtprogramms durch:

- Wissenschaftliche Prozessbegleitung
- Evaluierung des Gesamtprojekts
- Ergebnispräsentation und Dokumentation

### Die Teilnahmemöglichkeiten und das Bewerbungsverfahren

Möchten Sie sich als Mentee bewerben?

Dann richten Sie bitte die folgenden Bewerbungsunterlagen an Ursula Keiper, Referentin für *Gender & Diversity*:  
Anschreiben, Bewerbungsbogen (Download unter [www.cit-ec.de/de/mentscience](http://www.cit-ec.de/de/mentscience)), tabellarischer Lebenslauf mit



wissenschaftlichem Werdegang, kurze Darstellung des Promotionsprojektes (max. 300 Wörter). Die Auswahl erfolgt nach persönlichen Einzelgesprächen. Es können maximal 15 Wissenschaftlerinnen in das Programm aufgenommen werden. Bei gleicher Qualifikation werden Doktorandinnen mit Familienpflichten bevorzugt in das Programm aufgenommen.

**BEWERBUNG BIS 15. AUGUST 2009**

### Möchten Sie sich als Mentorin/Mentor engagieren?

Bitte sprechen Sie uns an, persönlich oder per E-Mail!

**Weitere Informationen unter: [www.cit-ec.de/de/mentscience](http://www.cit-ec.de/de/mentscience)**

### Projektleitung: Ursula Keiper


Referentin für *Gender & Diversity*  
Universität Bielefeld/CITEC  
Universitätsstraße 21 – 23  
33615 Bielefeld  
Tel.: 0521-106-6567  
Fax.: 0521-106-6560  
[ukeiper@cit-ec.uni-bielefeld.de](mailto:ukeiper@cit-ec.uni-bielefeld.de)

### Projektkoordination: Kira Driller

Projektkoordinatorin  
Universität Bielefeld/CITEC  
Universitätsstraße 21 – 23  
33615 Bielefeld  
Tel.: 0521-106-12040  
Fax.: 0521-106-6560  
[kdriller@cit-ec.uni-bielefeld.de](mailto:kdriller@cit-ec.uni-bielefeld.de)



**MentScience ist ein Kooperationsprojekt der folgenden Exzellenz- und Forschungseinrichtungen der Universität Bielefeld:**



**Mentoring-Programm für Doktorandinnen** der Exzellenzeinrichtungen **CITEC** und **BGHS** sowie des Forschungsinstituts **CoR-Lab** der Universität Bielefeld

## Was ist der Nutzen von MentScience?

### Ihr Nutzen als Mentee:

- Erwerb von Kenntnissen über Strukturen, Prozesse und Normen im Wissenschaftssystem sowie in einschlägigen außeruniversitären Bereichen
- Entwicklung und Umsetzung einer zielorientierten, effektiven Berufs- und Karrierewegplanung
- Profilerweiterung durch überfachliche Schlüsselkompetenzen
- Entwicklung interdisziplinärer Arbeits- und Forschungsansätze
- Aufbau von Netzwerken mit anderen Nachwuchswissenschaftlerinnen, mit etablierten Professorinnen und Professoren sowie mit außeruniversitären Führungskräften
- Einbindung in formelle und informelle Forschungsverbünde sowie in außeruniversitäre Fach-Communities

### Ihr Nutzen als Mentorin/Mentor:

- Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses
- Neue Impulse und Perspektiven
- Vertiefung der eigenen Coaching- und Führungskompetenz
- Einblick in andere Fachdisziplinen, außeruniversitäre Fach-Communities und in die freie Wirtschaft
- Aufbau neuer (über)fachlicher, inner- und außeruniversitärer Netzwerke
- Gewinnung von hochqualifiziertem Forschungs- und Führungspersonal

## Was bietet das modulare Mentoring-Programm MentScience?

### Angebote für Sie als Mentee:

- Mentoring-Partnerschaft
- Intervision/Peer-Mentoring
- Workshops und Trainings
- Gruppencoaching
- Networking
- Beratung und Unterstützung in allen individuellen Anliegen rund um das Gesamtprogramm

### Angebote für Sie als Mentorin/Mentor (auf Wunsch):

- Moderierte Gesprächsforen, z.B. zu den Themen „Beratungskompetenz“, „Reflexion der Mentorinnen-/Mentorenrolle“
- Networking-Dinner
- Beratung und Unterstützung in allen individuellen Anliegen rund um das Gesamtprogramm
- Angebote „on demand“

## Was ist MentScience?

Im interdisziplinären, institutionenübergreifenden Mentoring-Programm MentScience, einem Kooperationsprojekt der Exzellenzeinrichtungen CITEC und BGHS sowie des Forschungsinstituts CoR-Lab der Universität Bielefeld wird eine Nachwuchswissenschaftlerin (Doktorandin) durch eine erfahrene Wissenschaftlerin/einen erfahrenen Wissenschaftler oder durch eine außeruniversitäre Führungskraft in leitender Position betreut.

## Was ist Mentoring?

Mentoring ist eine zeitlich befristete, unterstützende Betreuung einer Nachwuchskraft (Mentee) durch eine Führungskraft (Mentorin/Mentor) im Rahmen einer Mentoring-Partnerschaft.